

Механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - обучение) работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее-ОПК), а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК (далее-граждан).

1. Работодатель подает в Агентство занятости населения любого района Санкт-Петербурга (без привязки к месту регистрации Работодателя) **Заявку** на оказание услуг по организации обучения.

К заявке прилагаются:

- выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, полученная не ранее одного месяца до даты подачи заявки;
 - поименный перечень работников и граждан, нуждающихся в обучении, в профессионально-квалификационном разрезе (по форме);
 - согласие работников на обработку персональных данных (по форме) или по любой другой форме, используемой у работодателя;
 - справка об отсутствии в текущем году затрат бюджетов всех уровней на реализацию обучения работников, нуждающихся в обучении (для государственных промышленных предприятий Санкт-Петербурга);
 - копии (выписки) документов, представляемые работодателем, должны быть заверены подписью руководителя (доверенного лица) и печатью предприятия ОПК.
2. На основании решения СПб ГАУ ЦЗН руководитель районного Агентства занятости населения подписывает с работодателем **Соглашение** о взаимодействии по организации.
 3. Работник Агентства занятости населения получает от работника предприятия ОПК и гражданина **Заявление** о направлении на обучение.

Вместе с заявлением работником предприятия ОПК и гражданином предоставляются следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования с присвоенным номером лицевого счета (СНИЛС) или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащий сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета (при наличии);
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА) (для граждан, относящихся к категории инвалидов);
- письменное согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных.

Для определения вида обучения работник предприятия ОПК и гражданин предъявляют документы, которые могут быть учтены при организации обучения:

- документы об образовании;
- документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.