



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

П Р И К А З

ОКУД

24.04.2025

№ 62-ав

О внесении изменений в приказ
от 23.01.2023 № 33-ав «Об утверждении
Плана работы по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном
автономном учреждении «Центр занятости
населения Санкт-Петербурга» на 2023-2027 годы

В соответствии с пунктом 1.1 Плана работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы, утвержденного распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.01.2023 № 10-р «Об утверждении Плана работы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы»

приказываю:

1. Внести изменения в приказ от 23.01.2023 № 33-ав «Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на 2023-2027годы согласно приложению.
2. Изложить приложение к приказу в новой редакции.
3. Приказ от 16.10.2024 №155-ав «О внесении изменений в приказ от 23.01.2023 № 33-ав «Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на 2023-2027 годы считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Ю.А. Горохова

Приложение к приказу
от 24.04.2025 № 62-аб

ПЛАН
работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении
«Центр занятости населения Санкт-Петербурга» на 2023-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Срок исполнения мероприятия
1.	Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в СПб ГАУ ЦЗН		
1.1	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Комитет) отчетов о ходе реализации антикоррупционной политики СПб ГАУ ЦЗН	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно, июнь, декабрь
1.2	Представление в отдел координации деятельности подведомственных учреждений Комитета сведений по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно, один раз в полугодие
1.3	Организация работы по доведению до работников СПб ГАУ ЦЗН (путем проведения совещаний, методических занятий) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	Руководители Кадровых центров районов СПб начальники отделов СПб ГАУ ЦЗН	В течение 2023-2027 гг.
1.4	Рассмотрение вопросов о реализации плана работы по противодействию коррупции в СПб ГАУ ЦЗН на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГАУ ЦЗН	Члены комиссии СПб ГАУ ЦЗН по противодействию коррупции	Ежегодно, один раз в полугодие
1.5	Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Отдел управления персоналом	В течение 2023-2027 гг.

Противодействие коррупции при выполнении должностных обязанностей директором и работниками СП6 ГАУ ЦЗН			
2.	Обеспечение предоставления директором СП6 ГАУ ЦЗН, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Директор СП6 ГАУ ЦЗН	Ежегодно, январь-апрель
2.2	Внесение изменений в перечень должностей работников, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел управления персоналом	По мере необходимости
2.3	Организация работы по доведению до работников при приеме на работу в СП6 ГАУ ЦЗН положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	Отдел управления персоналом	В течение 2023-2027 гг.
2.4	Направление в Комитет информации по всем случаям совершения работниками СП6 ГАУ ЦЗН коррупционных правонарушений	Юридический отдел Отдел управления персоналом	В течение 2023-2027 гг., на основании поступившей информации
2.5	Учет и рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о возможной коррупции, направление копий обращений в Комитет	Отдел делопроизводства Руководители Кадровых центров районов СП6 начальники отделов СП6 ГАУ ЦЗН	В течение 2023-2027 гг.
2.6	Внесение изменений в нормативные акты СП6 ГАУ ЦЗН, утверждающие Кодексы профессиональной этики и служебного поведения работников СП6 ГАУ ЦЗН	Юридический отдел Отдел управления персоналом	В течение 2023-2027 гг.
3.	Информирование населения о реализации антикоррупционной политики в СП6 ГАУ ЦЗН		
3.1	Обновление информации в подразделе «Реализация антикоррупционной политики» на сайте СП6 ГАУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Отдел внутреннего контроля	В течение 2023-2027 гг.
3.2	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых СП6 ГАУ ЦЗН, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждения коррупционного поведения работников	Отдел внутреннего контроля	В течение 2023-2027 гг.
3.3	Обеспечение функционирования на сайте СП6 ГАУ ЦЗН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ссылка на специальную линию «Нет коррупции»	Отдел внутреннего контроля	В течение 2023-2027 гг.