

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

от 17 декабря 2019 г. N 1138

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ДОГОВОРА
МЕЖДУ ИСПРАВИТЕЛЬНЫМ ЦЕНТРОМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ИСПОЛЬЗУЮЩЕЙ
ТРУД ОСУЖДЕННЫХ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ, НАХОДЯЩИХСЯ
НА УЧАСТКЕ ИСПРАВИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА, РАСПОЛОЖЕННОМ
ВНЕ ТЕРРИТОРИИ ИСПРАВИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА**

В соответствии с [частью 3.1 статьи 60.1](#) Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 2, ст. 198; 2019, N 29 (ч. 1), ст. 3846) и [пунктом 1](#) Положения о Федеральной службе исполнения наказаний, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 N 1314 "Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 42, ст. 4109; 2012, N 14, ст. 1615), приказываю:

1. Утвердить [типовой договор](#) между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра, согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2020 г.

Директор
А.П.КАЛАШНИКОВ

Типовой договор
между исправительным центром и организацией, использующей
труд осужденных к принудительным работам, находящихся
на участке исправительного центра, расположенном
вне территории исправительного центра
N _____

Федеральное казенное учреждение "Исправительный центр N ____ Главного управления (Управления, Отдела) Федеральной службы исполнения наказаний по _____", именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице начальника _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем "Организация", в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, в дальнейшем именуемые "Стороны", заключили настоящий договор (далее - "Договор") о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Учреждение направляет Организации лиц, осужденных к принудительным работам (далее - осужденные), проживающих на участке Учреждения, расположенном вне территории Учреждения, на базе имущества, предоставленного в безвозмездное пользование Организацией, а Организация обязуется трудоустроить указанных осужденных на объекте Организации, расположенном по адресу, указанному в [разделе VI](#) Договора.

1.2. Организация привлекает осужденных к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы, предоставления отпусков.

1.3. Перечень вакантных должностей для трудоустройства осужденных на объекте Организации с указанием размера заработной платы по каждой вакантной должности устанавливается [приложением](#) к Договору и является его неотъемлемой частью.

II. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. Учреждение обязуется:

2.1.1. Осуществлять подбор и направление осужденных для трудоустройства в Организацию с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности.

2.1.2. В соответствии с [частью 3 статьи 60.7](#) Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 2, ст. 198; 2011, N 50, ст. 7362) (далее - УИК Российской Федерации) предоставлять по запросу Организации информацию, необходимую при создании рабочих мест для трудоустройства осужденных.

2.1.3. Осуществлять надзор за осужденными и принимать меры по предупреждению нарушений порядка и условий отбывания наказания в виде принудительных работ в соответствии с [Порядком](#) осуществления надзора за осужденными к принудительным работам, утвержденным приказом Минюста России от 27.12.2016 N 311 (зарегистрирован Минюстом России 11.01.2017, регистрационный N 45169).

2.1.4. Обеспечивать соблюдение осужденными порядка и условий отбывания наказания.

2.1.5. Проводить с осужденными воспитательную работу.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Обеспечивать привлечение к труду осужденных с учетом их состояния здоровья и квалификации, прохождения профессионального обучения или получения ими среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

2.2.2. Обеспечивать предоставление общежитий для проживания осужденных по нормам, установленным [частью 1 статьи 60.5 УИК Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 2, ст. 198; 2014, N 26 (ч. 1), ст. 3369).

2.2.3. Предоставлять помещения и имущество, необходимые для обеспечения установленного порядка и условий отбывания принудительных работ.

2.2.4. Оказывать содействие администрации Учреждения в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных.

2.2.5. Обеспечивать осужденных необходимыми средствами труда.

2.2.6. Обеспечивать полную занятость осужденных на своих объектах.

2.2.7. Обеспечить условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2.8. Организовывать обучение осужденных безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2.9. Осуществлять расследование несчастных случаев в соответствии с законодательством Российской Федерации, создавать в случае необходимости комиссию для расследования каждого несчастного случая, произошедшего с осужденными на объектах Организации.

2.2.10. Обеспечивать беспрепятственное передвижение сотрудников Учреждения по территории Организации.

2.2.11. Незамедлительно информировать Учреждение о нарушениях трудовой дисциплины осужденными.

2.2.12. В случае производственной необходимости либо в соответствии с медицинским заключением, выданным в соответствии с [Порядком](#) выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 N 441н (зарегистрирован Минюстом России 29.05.2012, регистрационный N 24366), осуществлять перевод осужденного на другую работу по согласованию с Учреждением и по возможности с учетом мнения осужденного.

2.2.13. Увольнять осужденных с работы в следующих случаях:

а) освобождение от отбывания наказания по основаниям, установленным уголовным законодательством Российской Федерации;

б) перевод осужденного на работу в другую организацию или в другой исправительный центр;

в) замена принудительных работ лишением свободы;

г) невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ.

2.2.14. При приеме на работу работников из числа осужденных направлять в адрес Учреждения копию трудовой книжки с записью о приеме на работу, при увольнении - трудовые книжки указанных лиц направлять в адрес Учреждения.

2.2.15. В случае реорганизации или ликвидации Организации письменно уведомить Учреждение о наступлении указанных событий.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Заработная плата осужденным выплачивается Организацией в размере, в порядке и сроки, установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Организацией производятся удержания из заработной платы осужденных в размере,

установленном приговором суда.

3.3. Ежемесячно в течение пяти рабочих дней после перечисления в доход государства денежных средств, удержанных из заработной платы осужденных, Организация предоставляет сведения о заработной плате осужденных и направляет в Учреждение копии платежных поручений, подтверждающих перечисление указанных средств.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Каждая из Сторон при исполнении Договора должна соблюдать интересы другой Стороны, выполнять свои обязательства, принимать меры к предотвращению или уменьшению ущерба, который может возникнуть в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Договора.

4.2. При повреждении здоровья или в случае смерти осужденного вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания осужденному (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью осужденного.

4.3. За задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся осужденному, Организация несет материальную ответственность в соответствии со [статьей 236](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. 1), ст. 3; 2016, N 27 (ч. 1), ст. 4205).

4.4. Невыполнение или ненадлежащее выполнение условий Договора Сторонами влечет ответственность в соответствии с Гражданским [кодексом](#) Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 32, ст. 3301; 2019, N 29 (ч. 1), ст. 3844).

V. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

5.1. Продолжительность рабочего дня не должна превышать восьми часов, за исключением случаев, установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Режим работы для осужденных устанавливается с ___ ч. до ___ ч., перерыв на обед с ___ ч. до ___ ч. Выходные дни: _____.

5.2. В случае привлечения осужденных Организацией к сверхурочной работе и работе в ночное время гарантии и компенсации осужденным устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. При временной нетрудоспособности осужденных Организация выплачивает пособие по временной нетрудоспособности осужденных в соответствии со [статьей 183](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. 1), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878).

5.3. В период отбывания принудительных работ ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 календарных дней предоставляется Организацией по согласованию с Учреждением. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает у осужденного по истечении шести месяцев отбывания принудительных работ. О времени начала отпуска осужденный извещается под расписку не позднее чем за две недели.

5.4. При невозможности выхода осужденного на работу Организация незамедлительно предупреждается об этом Учреждением.

5.5. В случаях отказа Организации от дальнейшего использования труда осужденных она обязана уведомить об этом Учреждение в письменной форме не позднее чем за 30 рабочих дней до наступления указанных событий.

5.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.7. Договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует на неопределенный срок. Договор считается автоматически пролонгированным на каждый

следующий календарный год, если ни одна из Сторон в течение 30 рабочих дней до окончания срока действия Договора в письменной форме не заявит о его расторжении.

5.8. Все споры и разногласия по Договору разрешаются путем переговоров. В случае недостижения Сторонами согласия спор подлежит рассмотрению в судебном порядке, с обязательным соблюдением претензионного порядка урегулирования спора.

VI. АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Учреждение _____	Организация _____
Адрес юридического лица _____ _____	Адрес юридического лица _____ _____
ИНН _____	ИНН _____
КПП _____	КПП _____
Банк _____	Банк _____
Рас./счет _____	Рас./счет _____
Корр./счет _____	Корр./счет _____
БИК _____	БИК _____
тел/факс _____	тел/факс _____
e-mail: _____	e-mail: _____
Начальник _____ _____ _____	Руководитель организации _____ _____ _____
"__" _____ 20__ г.	"__" _____ 20__ г.
М.П.	М.П. (при наличии)

г. _____
(место заключения договора)

"__" _____ 20__ г.
(дата заключения договора)

Приложение
к Типовому договору
между исправительным центром
и организацией, использующей труд
осужденных к принудительным работам,
находящихся на участке исправительного
центра, расположенном вне территории
исправительного центра

Перечень вакантных должностей

№ п/п	Вакантные должности	Место работы (адрес)	Зарботная плата	Примечание
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
