



Работодателю о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2025 году

Законодательная база и способы выполнения квоты

Основные законодательные акты

- ФЗ № 565-ФЗ от 12.12.2023 "О занятости населения в Российской Федерации";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов";
- ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов";
- Закон Санкт-Петербурга от 02.10.2024 № 522-116 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов";
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.09.2021 № 739 "О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты".



Законодательство обязывает работодателей соблюдать квоты. Важно быть в курсе всех нормативных актов для правильного исполнения требований.

Способы выполнения квоты

1

Прямое трудоустройство

Заключение трудового договора с инвалидом напрямую. Одно место для инвалида I группы = два места квоты.

2

Через иные организации

Договор с организацией, включая общественные объединения инвалидов, для трудоустройства.

3

Через ИП

Трудоустройство через индивидуального предпринимателя по соглашению.

4

Договор возмездного оказания услуг

Заключение договора с организацией, обеспечивающей выполнение квоты для группы компаний.

Существует несколько путей выполнения квоты. Работодатели могут выбрать наиболее подходящий способ для своей организации.



Профилактический визит и самообследование



Профилактический визит – это профилактическая беседа, которая проводится по месту осуществления деятельности работодателя, либо путем видео-конференц-связи.

- Беседа с инспектором.
- Получение рекомендаций по соблюдению обязательных требований.
- Предотвращение нарушений.
- Каждый профилактический визит может быть оценен работодателем (Инструкция по оценке через ЕПГУ https://clck.ru/3MRJFhttps://ktzn.gov.spb.ru/media/uploads/userfiles/2024/10/29/Оценка_проф_визита_на_госуслугах.pdf)

Самообследование – это самостоятельная оценка соответствия обязательным требованиям

- Возможность принять декларацию соблюдения обязательных требований сроком на 1 год.
- Работодатели принявшие декларацию относятся к низкой категории риска.
- Возможность предварительно ознакомиться с процедурой самообследования - онлайн-площадка для помощи: <https://navigator.cedipt.gov.spb.ru/>

Профилактический визит и самообследование — важные инструменты которые помогают работодателям избежать нарушений.