

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 августа 2014 года N 722

Об утверждении Порядка направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

(с изменениями на 23 июля 2021 года)

Документ с изменениями, внесенными:
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15 июня 2016 года N 458 (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru/norm_baza/npa, 17.06.2016);
постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2021 года N 521 (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru/norm_baza/npa, 28.07.2021).

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации и Закона Санкт-Петербурга от 28.05.2008 N 342-56 "О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге" Правительство Санкт-Петербурга

постановляет:

1. Утвердить Порядок направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - Порядок) согласно приложению.
2. Установить, что финансирование расходов по организации обучения в соответствии с Порядком осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.
3. Признать утратившим силу постановление Правительства Санкт-Петербурга от 02.08.2012 N 795 "Об утверждении Порядка направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации".
4. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина В.Н.
(Пункт в редакции, введенной в действие с 28 июля 2021 года постановлением

Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2021 года N 521. - См. предыдущую редакцию)

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Санкт-Петербурга
Г.С.Полтавченко

Внесен в Реестр
нормативных правовых актов
Санкт-Петербурга
18 августа 2014 года
Регистрационный N 16833

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 12 августа 2014 года N 722

Порядок направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им
возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального образования

(с изменениями на 23 июля 2021 года)

1. Порядок направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Законом Санкт-Петербурга от 28.05.2008 N 342-56 "О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге".

2. Порядок определяет условия и порядок направления Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением "Центр занятости населения Санкт-Петербурга" (далее - ГАУ ЦЗН) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, местом жительства или местом пребывания которых является Санкт-Петербург (далее - женщины), для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее - обучение).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 28 июля 2021 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2021 года N 521. - См. предыдущую редакцию)

3. Обучение женщин осуществляется в образовательных организациях различных форм собственности, имеющих лицензии на право ведения образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих, а также по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки), выдаваемые в установленном действующим законодательством порядке.

При отсутствии в Санкт-Петербурге образовательных организаций, имеющих соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга, женщины направляются на обучение в образовательные организации, расположенные в другой местности Российской Федерации.

4. Женщинам, направленным ГАУ ЦЗН на обучение в другую местность, предоставляется финансовая поддержка. Порядок предоставления финансовой поддержки устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

5. Выбор образовательной организации для обучения женщин осуществляется в соответствии с действующим законодательством о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц.

6. Обучение организуется для женщин, желающих вернуться на прежнее место работы или приступить к трудовой деятельности на новом месте работы.

Направление женщин на обучение осуществляется при их личном обращении в ГАУ ЦЗН.

На обучение направляются женщины, имеющие детей, чей возраст на время окончания обучения не превысит трех лет.

7. Женщина, желающая пройти обучение, предъявляет в ГАУ ЦЗН следующие документы:

заявление;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 17 июня 2016 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15 июня 2016 года N 458. - См. предыдущую редакцию)

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

свидетельство о рождении ребенка;

копию документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8. При представлении документов, указанных в пункте 7 Порядка, ГАУ ЦЗН принимает решение о направлении женщины на обучение с учетом ее образования, профессиональной квалификации и опыта работы.

Основанием для отказа женщинам в направлении на обучение являются:

наличие медицинских противопоказаний к выполнению работы по конкретной профессии (специальности);

отсутствие документов, указанных в пункте 7 Порядка.

9. При выборе женщиной профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования в соответствии с действующим законодательством, ГАУ ЦЗН направляет женщину на медицинское освидетельствование. Оплата медицинского освидетельствования при направлении женщины на обучение осуществляется ГАУ ЦЗН за счет средств, выделенных на обучение.

10. При выборе женщиной профессии (специальности), не требующей медицинского освидетельствования, либо после предоставления ею положительного результата медицинского освидетельствования ГАУ ЦЗН направляет женщину на обучение в образовательную организацию, выбранную в соответствии с пунктом 5 Порядка.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 28 июля 2021 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2021 года N 521. - См. предыдущую редакцию)