



# **ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

---

## **Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

Принят Законодательным  
Собранием Санкт-Петербурга

30 мая 2024 года

Настоящий Закон Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным законом "О занятости населения в Российской Федерации" и Законом Санкт-Петербурга от 28 мая 2008 года № 342-56 "О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге" определяет число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Действие настоящего Закона Санкт-Петербурга не распространяется на отношения, урегулированные законом Санкт-Петербурга о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге.

### **Статья 1**

Для целей настоящего Закона Санкт-Петербурга используются следующие основные понятия и термины:

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, граждане, в отношении которых в Санкт-Петербурге осуществляются мероприятия, способствующие их занятости, и которым предоставляются иные меры государственной поддержки;

работодатель – организация (юридическое лицо), включая представительства и филиалы и иные обособленные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Санкт-Петербурга;

среднесписочная численность работников – списочная численность работников (за исключением лиц, работающих по совместительству) за месяц, предшествующий отчетному, рассчитанная в соответствии с нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Иные основные понятия и термины, используемые в настоящем Законе Санкт-Петербурга, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Санкт-Петербурга.

### **Статья 2**

К категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, относятся:

1) граждане, испытывающие трудности в поиске работы;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одиноким и многодетным родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

2) дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

3) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом "Об обороне", а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5<sup>1</sup> статьи 2 Федерального закона "О статусе военнослужащих".

### Статья 3

Работодатель, среднесписочная численность работников которого превышает 100 человек, обязан определить два рабочих места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Работодатель обязан принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах, и представить в органы службы занятости Санкт-Петербурга информацию о таких рабочих местах по форме и в сроки, установленные исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения.

Выполнением обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в статье 2 настоящего Закона Санкт-Петербурга, подтвержденное заключением трудовых договоров.

Освобождаются от обязанности определять число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

территориальные органы федеральных органов государственной власти Российской Федерации, общероссийские объединения профсоюзов, органы государственной власти Санкт-Петербурга, органы местного самоуправления внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга.

**Статья 4**

1. Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу с 1 января 2025 года.

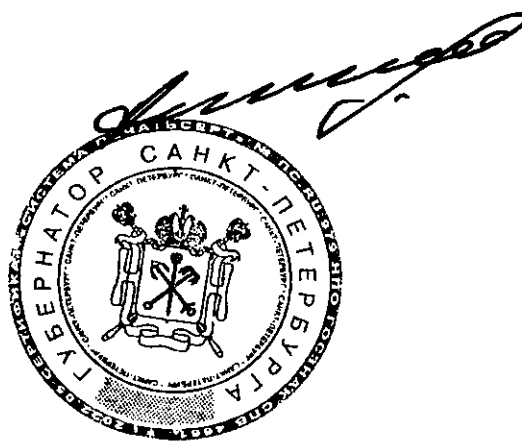
2. Со дня вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга признать утратившими силу:

Закон Санкт-Петербурга от 27 февраля 2019 года № 104-21 "О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

Закон Санкт-Петербурга от 29 июня 2022 года № 391-75 "О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

статью 61 Закона Санкт-Петербурга от 21 декабря 2022 года № 766-122 "О внесении изменений в некоторые законы Санкт-Петербурга в части наименований внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга".

Губернатор Санкт-Петербурга



А.Д. Беглов

Санкт-Петербург

7 июня 2024 года  
№ 342-78



## **ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

### **О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга "Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите"**

Принят  
Законодательным Собранием  
Санкт-Петербурга  
15 октября 2025 года

#### **Статья 1**

Внести в статью 2 Закона Санкт-Петербурга от 30 мая 2024 года № 342-78 "Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите" изменение, дополнив ее пунктом 4 следующего содержания:

"4) лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года."

#### **Статья 2**

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга  
А.Д.Беглов

Санкт-Петербург  
23 октября 2025 года  
№ 539-102