**Председателю Комиссии**

**по присуждению награды Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга – почетного знака «Кадры будущего»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ХОДАТАЙСТВО**

**о награждении наградой Комитета по труду и занятости населения**

**Санкт-Петербурга - почетным знаком «Кадры будущего»**

Прошу вас отметить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. гражданина (последнее – при наличии))

 наградой Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга - почетным знаком «Кадры будущего» за участие во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работал в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. гражданина (последнее – при наличии)) (название организации)

 с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. (но не менее 2-х месяцев подряд либо в общей

сложности 4 месяца за 20 \_\_ год).

Во время работы проявил себя, как

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(характеристика кандидата по следующим критериям: трудовая дисциплина, исполнение должностных обязанностей (формальный или инициативный подход), личная заинтересованность и достижения кандидата при выполнении трудовых функций, умение работать в команде и выстраивать отношения в коллективе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Дата представления: «\_\_\_\_». \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 20\_\_\_\_ г.